

2024-01-03 Nr. NV-34

VYRIAUSYBĖS NUTARIMO PROJEKTAS Nr.: TAP-23-1164(4); TAIS-23-12308(4)		DĖL VYRIAUSYBĖS NUTARIMO „DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS 2018 M. LAPKRIČIO 28 D. NUTARIMO NR. 1176 „DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VALSTYBĖS TARNYBOS ĮSTATYMO ĮGYVENDINIMO“ PAKEITIMO“ PROJEKTO		
		Rengėjas	Svarstyta	Siūloma
Įstatymo įgyvendina- masis teisės aktas	Pasirenkama <input checked="" type="checkbox"/> Taip <input type="checkbox"/> Ne Priėmimo Terminas 2023-12-31	Vidaus reikalų ministerija	Pasirenkama <input checked="" type="checkbox"/> TAP <input type="checkbox"/> LRV pasitarimas <input type="checkbox"/> LRV posėdis <input type="checkbox"/> Nesvarstyta 2024-01-02	Pasirenkama <input type="checkbox"/> Svarstyti TAP <input checked="" type="checkbox"/> Svarstyti LRV posėdyje <input type="checkbox"/> Gražinti tobulinti
Įgyvendina Vyriausybė s programą	Pasirenkama <input checked="" type="checkbox"/> Taip <input type="checkbox"/> Ne			

SPRENDŽIAMA PROBLEMA

2023 m. gegužės 25 d. buvo priimtas Valstybės tarnybos įstatymo Nr. VIII-1316 pakeitimo įstatymas Nr. XIV-1985 (toliau – Įstatymas), įsigaliojęs 2024 m. sausio 1 d., kurio tikslas – sustiprinti vadovavimo ir lyderystės gebėjimus, padidinti valstybės tarnybos profesionalumą, lankstumą ir efektyvumą, diegiant inovacijas modernizuoti valstybės tarnybos žmogiškųjų išteklių valdymą.

Įvertinus nuo 2019 m. veikiančią centralizuotą valstybės tarnautojų atrankos sistemą buvo identifikuota, kad centralizuotos valstybės tarnautojų atrankos procesas yra ilgas, konkursuose dalyvauja per mažai tinkamų kandidatų, nepavyksta jų pritraukti, todėl daug konkursų neįvyksta, tokia valstybės tarnautojų atrankos sistema neleidžia užtikrinti atrankos proceso efektyvumo, negarantuoja geriausių kandidatų atrinkimo į pareigas valstybės tarnyboje. Todėl Įstatyme numatyta iš dalies centralizuota valstybės tarnautojų atrankos sistema: konkursus į įstaigų vadovų pareigas centralizuotai organizuoja, kandidatų į įstaigų vadovų paiešką ir jų atranką vykdo Vyriausybės įgaliota įstaiga (Viešojo valdymo agentūra), konkursus į kitas pareigas organizuoja valstybės ir savivaldybių institucijos ir įstaigos (toliau – įstaiga) arba jų prašymu – Viešojo valdymo agentūra.

PROBLEMOS SPRENDIMO PRIEMONĖS

Projektu keičiamas Vyriausybės 2018 m. lapkričio 28 d. nutarimo Nr. 1176 „Dėl Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo įgyvendinimo“ ir papildomas **Priėmimo į valstybės tarnautojo pareigas organizavimo tvarkos aprašu, Atitikties nepriekaištingos reputacijos** reikalavimams deklaracijos pretendentams į valstybės tarnautojo pareigas, išskyrus į įstaigos vadovo pareigas, **forma** ir **Atitikties nepriekaištingos reputacijos** reikalavimams deklaracijos pretendentams į **įstaigos vadovo pareigas forma**.

Priėmimo į valstybės tarnautojo pareigas organizavimo tvarkos aprašo projektu siūloma:

- numatyti galimybę Viešojo valdymo agentūrai centralizuoto konkurso į įstaigos vadovų pareigas procedūrai (visai arba atskiroms konkurso procedūroms) pasitelkti Viešųjų pirkimų įstatymo nustatyta tvarka atrinktą paslaugų teikėją. Dėl pasitelkimo sprendimų iki konkurso paskelbimo dienos sudaroma konkurso komisija;
- galimybę įstaigoms, organizuojančioms konkursus į valstybės tarnautojo pareigas, pasitelkti įstaigos Viešųjų pirkimų įstatymo nustatyta tvarka atsirinktą paslaugų teikėją (visai arba atskiroms konkurso procedūroms);
- nustatomos procedūros ir terminai konkurso / atrankos (atranka vykdoma priimant į laikinojo valstybės tarnautojo pareigas) paskelbimui, pretendentų dokumentų teikimui / tikslinimui /vertinimui, konkurso komisijos sudarymas, pretendentų gebėjimų tikrinimas, sprendimo priėmimas ir kt.;
- įstaigos vadovo konkurso atveju – taip pat galimybė atlikti pirminį pretendentų vertinimą (pagal kvalifikacijos ir darbo patirties vertinimo kriterijų – kai yra ne mažiau kaip 20 pretendentų ir (ar) pagal kompetencijų vertinimo rezultatus), atliekamas kompetencijų vertinimas, kurio metu įvertinamos asmens turimos bendrosios (analizė ir pagrindimas, organizuotumas, komunikacija), vadybinės ir lyderystės kompetencijos (strateginis požiūris, veiklos valdymas, lyderystė), kriterijai, kuomet po kompetencijų vertinimo neleidžiama dalyvauti tolesnėje konkurso procedūroje, galimybė į pareigas priimančiam asmeniui pasirinkti, kiek geriausiai konkurse pasirodžiusių pretendentų jam būtų pateikiama sprendimo priėmimui (nuo 1 iki 3), taip pat galimybė priimančiam į pareigas asmeniui pateikus pretendentą ar jų sąrašą, nepasirinkti nei vieno atrinkto pretendento;

TEISĖS AKTO PROJEKTO DALYKINIO VERTINIMO PAŽYMOS FORMA

- iš esmės nekeičiamos statuso atkūrimo, asmenų, kurių kadencija pasibaigusi, priėmimo į valstybės tarnautojo pareigas be konkurso procedūros.

Tvirtinamos Atitikties nepriekaištingos reputacijos reikalavimams deklaracijos pretendentams į valstybės tarnautojo pareigas, išskyrus į įstaigos vadovo pareigas, ir Atitikties nepriekaištingos reputacijos reikalavimams deklaracijos pretendentams į įstaigos vadovo pareigas formos.

ĮGYVENDINIMO MECHANIZMAS

Pagal Viešojo valdymo agentūros informaciją, 2023 m. rugsėjo mėn. vykdytos apklausos duomenimis, apie 46 proc. visų atsakiusių įstaigų (235) informavo, kad (įstaigų) konkursus prašys vykdyti Viešojo valdymo agentūros.

TEISĖS AKTO PROJEKTO DERINIMAS

Projektas buvo teiktas derinti ministerijoms, Seimo kanceliarijai, Prezidento kanceliarijai, Vyriausybės kanceliarijai, Viešojo valdymo agentūrai, Lietuvos savivaldybių asociacijai ir Lietuvos valstybės tarnautojų, biudžetinių ir viešųjų įstaigų darbuotojų profesinei sąjungai. Pastabos arba informacija, kad pastabų įstaiga neturi, buvo gauta iš Aplinkos ministerijos, Ekonomikos ir inovacijų ministerijos, Finansų ministerijos, Seimo kanceliarijos, Lietuvos savivaldybių asociacijos, Sveikatos apsaugos ministerijos, Švietimo, mokslo ir sporto ministerijos, Teisingumo ministerijos, Užsienio reikalų ministerijos ir Viešojo valdymo agentūros.

Projektas buvo svarstytas 2023 m. gruodžio 14 d. ir 2024 m. sausio 2 d. tarpinstituciniuose pasitarimuose, tikslintas pagal ministerijų ir Vyriausybės kanceliarijos padalinių pastabas ir pasiūlymus.

PAŽYMĄ PARENGĖ

Aušra Balčiūnaitytė

Viešojo valdymo grupė, patarėja